

Народное предприятие: что это такое?

В настоящее время в России наиболее распространенной организационно-правовой формой существования хозяйствующих субъектов является акционерное общество. Одним из значительных недостатков этой формы хозяйствования являются распространенные корпоративные конфликты, в основном между мелкими (миноритарными) и крупными (мажоритарными) акционерами. Используя эти конфликты, можно легко сменить собственника имущества хозяйствующего субъекта. Да и сама структура построения акционерного общества позволяет осуществить его враждебное (недружественное) поглощение, опять приводящее к смене собственника.

Акционерные общества существуют двух типов: открытые и закрытые. Но есть еще один тип акционерного общества, который в большей мере свободен от вышеуказанных недостатков - это акционерное общество работников (народное предприятие). Введенная в жизнь Федеральным законом от 19.07.98 г. № 115-ФЗ (в редакции ФЗ от 21.03.03 г. № 31-ФЗ) эта форма существования акционерного общества оказалась как бы в «тени», она не нравится «директорскому корпусу» тем, что она не позволяет стать единовластным хозяином предприятия со всеми вытекающими отсюда последствиями.

Однако за последние десятилетия в развитых странах мира до 10%, а в США - до 15% рабочих и служащих трудятся в компаниях подобного типа. Процесс этот набирает обороты, так как сулит демократизацию собственности, смягчение социального неравенства, стабильность в обществе, что так важно и необходимо современной России. Суть народных предприятий состоит в соединении труда и капитала, что ведет к созданию так называемого среднего класса общества - мощной прослойки населения с приемлемым уровнем жизни. А проще сказать, суть народных предприятий заключается в наделении работников акциями своей компании путем безвозмездного распределения их между всеми членами общества. Экономическая сущность народного предприятия как формы хозяйствования заключается в том, что здесь обеспечен полный, гарантированно защищенный от внешних воздействий, контроль работающих над его финансовыми потоками.

На народном предприятии вся прибыль после налогообложения остается в его распоряжении и направляется на развитие производства и непосредственное стимулирование труда работников. Ежегодное вознаграждение работников акциями пропорционально размеру их заработной платы за прошедший год стимулирует работника к производительному труду, уменьшает текучесть кадров, т.к. позволяет работнику к пенсии накопить значительное количество акций и получить при увольнении значительную сумму денег. Более того, молодые работники, не оказавшиеся участниками прошедшей приватизации, через год работы на народном предприятии становятся полноправными его акционерами.

В народном предприятии ограничивается как максимальная доля акций одного работника-акционера, так и максимальная зарплата генерального директора. Одним из первых по значению преимуществ народного предприятия является возможность защититься от недобросовестных сторонних акционеров, т.к. они не имеют права покупать акции, а будучи внедренными в общество, не получают более 5% акций от уставного капитала.

Необходимо отметить, что сохранение контрольного пакета акций в руках работающих

дает им возможность, не опасаясь враждебного поглощения, вкладывать больше средств в развитие предприятия. Таким образом, народное предприятие - пока единственная форма хозяйствования, которая надежно защищает отечественного производителя от враждебного поглощения! Следовательно, оно не боится «прозрачности» своей отчетности и имеет выгодную привлекательность для инвесторов. На таком предприятии легче внедряется кодекс корпоративного поведения его работников, ибо там нет антагонизма и существует мощный стимул к совершенствованию корпоративного управления.

Каковы особенности правового положения народных предприятий по сравнению с обычными акционерными обществами?

На народном предприятии (НП):

- а)** более 75% уставного капитала должно всегда принадлежать работникам НП;
- б)** работники НП (акционеры и не акционеры) ежегодно безвозмездно наделяются акциями НП пропорционально годовой сумме их зарплаты в общем фонде зарплаты за прошедший финансовый год;
- в)** работник-акционер обязан при увольнении продать принадлежавшие ему акции, а общество обязано их выкупить по рыночной стоимости, на которую ежегодно отводится не менее 30% стоимости чистых активов предприятия;
- г)** вновь принятые работники наделяются акциями в зависимости от их заработной платы, но не ранее чем через 3 месяца и не позднее 2 лет после приема на работу;
- д)** не допускается приобретение акций НП генеральным директором, его заместителями, помощниками, членами наблюдательного совета, контрольной (ревизионной) комиссии НП;
- е)** средне-списочная численность работников НП не может составлять менее 51 человека, число акционеров не должно превышать 5000;
- ж)** решения по ряду вопросов принимаются общим собранием акционеров по принципу «один акционер - один голос»;
- з)** число работников-акционеров не должно превышать 10% его списочной численности;
- и)** в НП выпускаются только обыкновенные акции;
- к)** в НП разрешается совмещение должности генерального директора, избираемого общим собранием акционеров, и председателя наблюдательного совета;
- л)** в НП установлено ограничение размера оплаты труда генерального директора коэффициентом от среднего размера оплаты труда одного работника за отчетный финансовый год;
- м)** один работник НП не может владеть количеством акций, номинальная стоимость которых превышает 5% уставного капитала НП;
- н)** во время работы работник-акционер имеет право продать не более 20% своих акций

другим акционерам НП или самому НП, а в случае их отказа - работникам НП, не являющимся его акционерами.

Любая коммерческая организация, кроме МУП и ФГУП, может преобразоваться в народное предприятие (в организационно-правовой форме закрытого акционерного общества). Обязательным условием для преобразования ОАО является владение работающими акционерами не менее, чем 49% всех акций. Для ЗАО такого обязательного условия для преобразования нет.

Рассмотрим процедуру преобразования ОАО или ЗАО в народное предприятие.

Совет директоров ОАО или ЗАО должен: подсчитать и утвердить выкупную стоимость акций увольняющихся работников в течение одного года (обычно выкупная стоимость составляет не более 15% годовой чистой прибыли общества).

Первый шаг - принятие решения общим собранием акционеров о преобразовании в народное предприятие простым большинством голосов.

Второй шаг - получение согласия не менее трех четвертей списочной численности работников путем проставления своих подписей под протоколом собрания.

Третий шаг - подписание договора о создании народного предприятия акционерами, владеющими более чем 75% голосующих акций.

Четвертый шаг - принятие (утверждение) устава народного предприятия простым большинством голосов.

Пятый шаг - регистрация проспекта эмиссии акций народного предприятия в РО ФКЦБ России.

Шестой шаг - проведение внеочередного собрания акционеров по избранию органов управления обществом.

Документы по преобразованию в народное предприятие можно получить в Российском союзе народных предприятий (РСНР).

Народное предприятие - пока единственная форма хозяйствования, переход в которую надежно защищает эффективно работающего российского отечественного производителя от враждебного поглощения.

♦ [Назад к списку статей](#)

Автор: **Валентин Бочков** - юристконсульт,
член общественного совета по правам
акционеров при Рязанской ТПП